

COMMUNIQUE DE PRESSE – pour diffusion immédiate
Zurich, le 3 novembre 2015

Les experts-comptables misent sur des modèles de travail flexibles et sur le succès au féminin

Le pouvoir d'attrait de la branche du conseil et de l'audit est élevé. Il pourrait être encore plus élevé si les femmes étaient encouragées avec des modèles de travail ciblés s'adaptant aux besoins individuels et permettant de concilier vie familiale et vie professionnelle. C'est la raison pour laquelle des solutions sont nécessaires afin que non seulement les femmes mais également les hommes puissent travailler de façon plus flexible.

Telle est la conclusion d'une enquête menée par EXPERTsuisse. L'association d'experts pour le conseil en audit, fiscalité et fiduciaire a interrogé au début de cet été 1821 membres d'entreprises actives dans le conseil et l'audit sur les conditions-cadres actuelles qui rendaient attrayantes les carrières professionnelles dans le domaine de la branche du conseil et de l'audit.

Aperçu des résultats les plus significatifs:

- **Les objectifs professionnels sont identiques indépendamment du genre:** les femmes autant que les hommes attachent autant d'importance au fait de concilier vie de famille et vie professionnelle, à la sécurité financière et à la satisfaction professionnelle
- **Les hommes mettent l'accent sur la carrière:** si les femmes accordent la priorité à la possibilité de concilier vie professionnelle et loisirs, à une carrière spécialisée puis à une carrière à un poste de direction, les hommes classent ces objectifs exactement dans l'ordre inverse: carrière à un poste de direction, possibilité de concilier vie professionnelle à une carrière spécialisée, possibilité de concilier vie professionnelle et loisirs
- **Attractivité de l'employeur:** 85 % des personnes interrogées estiment qu'elles travaillent auprès d'un employeur attrayant. Aussi bien les femmes que les hommes sont d'avis que l'attractivité de l'employeur exerce davantage de prestige auprès des hommes qu'auprès des femmes.
- **Egalité des salaires et possibilité de carrière:** plus de 85% des personnes interrogées sont convaincues que l'égalité salariale et les possibilités de carrière existent. Les femmes estiment que l'égalité salariale et les possibilités de carrières sont inférieures (égalité salariale: femmes: 79% contre hommes: 91% oui/plutôt oui, possibilité de carrière: femmes: 73% contre hommes: 89% oui/plutôt oui)
- **Les hommes sont satisfaits de la promotion des femmes:** si 46% des hommes jugent la promotion des femmes de façon positive, les femmes quant à elles ne sont que 16% à avoir ce ressenti. Néanmoins, 45 % des femmes et 40 % des hommes estiment que la promotion des femmes est bonne.
- **Possibilités de travail à temps partiel et règlementation du temps de travail selon les besoins:** 43% des personnes interrogées travaillent à temps partiel (avec un taux d'occupation supérieur à 60%) et 16% des hommes (également à taux supérieur à 60%). 71% des personnes interrogées

sont d'avis que leurs employeurs donnent suffisamment de possibilités de travailler à temps partiel. En outre, les réglementations du temps de travail correspondent aux attentes de 86% des personnes interrogées. (oui / plutôt oui)

- **Motifs pour le travail à temps partiel:** tout juste la moitié des femmes interrogées et un tiers des hommes désirent travailler à temps partiel dans un futur proche (le nombre est croissant). La raison principale est la garde des enfants pour les femmes, et chez les hommes cette raison arrive à la seconde place après le souhait d'avoir plus de loisirs.
- **Pour encourager les parcours professionnels, les mesures suivantes sont proposées:**
1. Modèles d'horaires de travail flexibles; 2. Offres externes de garde d'enfants – subventionnées par l'employeur; 3. Programmes de soutien; 4. Offres de garde d'enfants internes à l'entreprise; 5. Mentorat; 6. Réseaux internes.
- **Les PME offrent davantage de perspectives d'avancement pour les femmes:** un constat est frappant: la promotion des femmes dans les petites entreprises (jusqu'à vingt employés) de la branche d'audit et du conseil est jugée meilleure – en particulier par les femmes elles-mêmes – que dans les grandes entreprises (plus de vingt employés). Le fait est que les femmes sont souvent plus représentées dans des positions de cadre dans les petites entreprises que dans les grandes.

EXPERTsuisse continuera à s'engager activement pour que la branche de l'audit et du conseil reste attrayante auprès des membres actuels et futurs de la profession.

EXPERTsuisse, l'association suisse des experts en audit, fiscalité et fiduciaire, forme, soutient et représente ses experts titulaires d'un brevet fédéral. Depuis plus de 90 ans, EXPERTsuisse assume une responsabilité à l'égard de l'économie, la société et la politique. EXPERTsuisse compte parmi ses membres environ 5 000 experts-comptables, experts fiscaux et experts fiduciaires diplômés ainsi que 900 entreprises dirigées par ces experts (comprenant env. 15 000 collaborateurs). Ces membres sont responsables d'entreprises qui fournissent plus des deux tiers de la performance économique de la Suisse.

Contact et informations supplémentaires:

EXPERTsuisse – association suisse des experts en audit, fiscalité et fiduciaire

Anja Jenner, Marketing & Communication

Limmatquai 120

CH - 8021 Zurich

Anja.jenner@expertsuisse.ch

Tel: 058 206 05 15 ou 079 511 93 51