Management à distance et maintien de l'engagement

08 décembre 2022 (Lausanne, journée entière)

Public visé

Tout manager confronté à la mise en place du travai hybride ou du télétravail ou pour tout ou partie de son équipe.

Contenu

Grâce à l'éclairage des neurosciences et des sciences comportementales:

- intégrer les bonnes pratiques et les éléments clefs pour faire du travail hybride ou télétravail un succès en maintenant l'engagement et la performance dans votre organisation
- Identifier les points de vigilance afin de préserver le lien et la qualité de la communication au sein des équipes en distanciel

Conditions-cadres

Pas de prérequis particuliers

Vos avantages

Vous connaîtrez:

- Vos aprioris sur le télétravail et comment les gérer les best practices pour maintenir la cohesion d'équipe et sécurité psychologique en mode de travail hybride
- Les éléments indispensables pour cadrer une mission qui soit source de motivation pour vos collaborateurs

- Les signaux faibles qui permettent d'avoir des informations sur l'état émotionnel des collaborateurs, y compris à distance
- Les clefs du feedback pour favoriser une communication efficace

Responsable du séminaire et conférencière

Patricia Torres, consultante spécialisée en leadership, formatrice, coach certifiée et médiatrice assermentée. Après plus de dix ans en tant que cadre dans le domaine bancaire, tout d'abord comme spécialiste en fiscalité internationale puis gestionnaire de fortune pour la clientèle ultra-high-networth, Patricia Torres met à profit son expérience acquise dans un environnement exigeant et s'oriente vers le consulting, le coaching et la formation, notamment dans le domaine du leadership. Responsable de différentes formations, elle accompagne les équipes et les dirigeants afin de créer du lien, du sens, de la communication pour aider les professionnels à réparer, construire, avancer et développer leur potentiel

Date

08.12.2022 journée entière

Lieu

Hôtel de la Paix Avenue Benjamin Constant 5 1003 Lausanne www.hoteldelapaix.net

Prix du séminaire

CHF 780.- non-membre CHF 680.- collaborateur spécialisé ou expert membre individuel d'EXPERTsuisse

Sont compris

- toute la documentation (version papier et numérique)
- café d'accueil, boisson pendant les pauses, eau minérale dans la salle, repas de midi, eau minérale, vin et café
- TVA 7,7%

Directives concernant la formation continue

La participation à ce séminaire sera comptabilisée à raison de 8 heures par EXPERTsuisse. Le certificat de présence vous sera adressé par EXPERTsuisse SA après le séminaire.



Programme

08.00-08.30 Café d'accueil 08.30-08.45 Introduction Patricia Torres 08.45-09.30 Le travail hybride et télétravail: définition, les avantages, les risques et les biais de perception Patricia Torres 09.30-10.15 L'intelligence adaptative face à un changement d'organisation du travail: les actions à mener pour soi et les actions managériales Patricia Torres 10.15-10.30 Pause-café Patricia Torres 10.30-11.15 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance en tant que manager Patricia Torres 11.15-12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance Patricia Torres 12.00-13.30 Repas de midi Patricia Torres 13.30-14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance Patricia Torres 14.15-15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser Patricia Torres 15.00-15.30 Pause-café 15.00-15.30 Pause-café 15.30-16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance Patricia Torres 16.15-17.00 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance Patricia Torres		Thèmes	Conférenciers
D8.45-09.30 Le travail hybride et télétravail: définition, les avantages, les risques et les biais de perception D9.30-10.15 L'intelligence adaptative face à un changement d'organisation du travail: les actions à mener pour soi et les actions managériales 10.15-10.30 Pause-café 10.30-11.15 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance en tant que manager 11.15-12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance 12.00-13.30 Repas de midi 13.30-14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15-15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00-15.30 Pause-café 15.30-16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15-17.00 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance Patricia Torres Patricia Torres	08.00-08.30	Café d'accueil	
les avantages, les risques et les biais de perception 09.30–10.15 L'intelligence adaptative face à un changement d'organisation du travail: les actions à mener pour soi et les actions managériales 10.15–10.30 Pause-café 10.30–11.15 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance en tant que manager 11.15–12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance 12.00–13.30 Repas de midi 13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et Patricia Torres les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	08.30-08.45	Introduction	Patricia Torres
ment d'organisation du travail: les actions à mener pour soi et les actions managériales 10.15–10.30 Pause-café 10.30–11.15 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance en tant que manager 11.15–12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance 12.00–13.30 Repas de midi 13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance	08.45-09.30	les avantages, les risques et les biais	Patricia Torres
10.30–11.15 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance en tant que manager 11.15–12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance 12.00–13.30 Repas de midi 13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	09.30–10.15	ment d'organisation du travail: les actions à	Patricia Torres
soutenir cette motivation à distance en tant que manager 11.15–12.00 Les sources de motivations et comment soutenir cette motivation à distance 12.00–13.30 Repas de midi 13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	10.15-10.30	Pause-café	
soutenir cette motivation à distance 12.00–13.30 Repas de midi 13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	10.30–11.15	soutenir cette motivation à distance en tant	Patricia Torres
13.30–14.15 Les best practice pour préserver une belle dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	11.15–12.00		Patricia Torres
dynamique d'équipe et maintenir la sécurité psychologique à distance 14.15–15.00 Réperer les signaux « faibles » et les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	12.00-13.30	Repas de midi	
les adresser 15.00–15.30 Pause-café 15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser la communication à distance	13.30–14.15	dynamique d'équipe et maintenir la sécurité	Patricia Torres
15.30–16.15 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance 16.15–17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	14.15–15.00		Patricia Torres
la communication à distance 16.15-17.00 Les clefs du feedback pour favoriser Patricia Torres la communication à distance	15.00-15.30	Pause-café	
la communication à distance	15.30–16.15	•	Patricia Torres
17.00-17.15 Conclusion Patricia Torres	16.15–17.00		Patricia Torres
	17.00-17.15	Conclusion	Patricia Torres

Dispositions

Font foi les Conditions générales de vente d'EXPERTsuisse SA consultables sur le site www.expertsuisse.ch, en particulier:

Inscription et conditions générales

Toute inscription doit être munie d'une signature manuscrite ou électronique et s'effectue via notre plate-forme en ligne. Le prix est intégralement dû conformément à la facture envoyée à la suite du séminaire.

Délai d'inscription et d'annulation Un mois avant la date de la manifestation Toute inscription envoyée est engageante, même si, le cas échéant, la personne inscrite n'a reçu aucune confirmation de la part d'EXPERTsuisse SA (EXPERTsuisse SA ne répond pas des manquements de distribution électronique/postale).

Le contenu, le programme, les horaires, la durée, le lieu et les conférenciers de la manifestation sont sous réserve de modification. En cas de nombre insuffisant de participants, EXPERTsuisse SA se réserve le droit d'annuler le séminaire.

Annulation et implication au niveau des frais

En cas d'empêchement, il est souhaitable de prévoir un remplaçant (auquel cas le statut du participant réel sera

considéré). Autrement, les frais d'annulation suivants seront retenus:

Annulation jusqu'au délai d'annulation: sans frais Annulation après le délai d'annulation, jusqu'à une semaine avant le début du séminaire: CHF 200.-Annulation à partir d'une semaine avant le séminaire ou en cas de non-participation: 100% du prix du séminaire

CGV et Déclaration relative à la protection des données

Font foi les Conditions générales de vente et la Déclaration relative à la protection des données d'EXPERTsuisse SA consultables sur le site www.expertsuisse.ch.