

Promotion de la relève et qualité des audits – Les équipes multidisciplinaires et les normes professionnelles contribuent à la qualité des audits, ce en faveur de l'économie suisse

L'enquête sectorielle EXPERTsuisse de cette année a montré que le recrutement et la promotion de la relève constituent le principal défi pour les sociétés d'audit, fiduciaire et de conseil. La nouvelle approche EXPERTsuisse axée sur les compétences tombe à point nommé. Celle-ci tient compte des trois grandes tendances en matière de promotion de la relève: offres hybrides flexibles, numérisation et développement durable en tant que compétences d'avenir, ainsi que certification des compétences modulaires en lien avec l'apprentissage tout au long de la vie (lifelong learning). Rares sont les jeunes qui souhaitent attendre quatre ans pour obtenir une attestation de compétences. La certification de compétences modulaires est attrayante pour la relève professionnelle (p. ex. Certified Audit Professional comme diplôme intermédiaire avant de devenir expert-comptable diplômé). Dans le même temps, les professionnels établis bénéficient également de nouvelles offres (concernant par exemple la numérisation, le développement durable et le conseil).

Lisez à ce sujet l'article de Marius Klauser paru dans le numéro spécial «Audit» de la Handelszeitung du 29 septembre 2022 et visitez notre plate-forme de promotion de la relève.

Lien(s) et téléchargement(s)

- [Startyourcareer](#)
- [Pressespiegel Handelszeitung 29. September 2022 – Die Trends bei der Nachwuchsförderung – Dr. Marius Klauser](#)