

New Work? Nombreux sont ceux qui n'ont pas encore identifié le vrai problème – ce sont les compétences individuelles et organisationnelles en gestion qui sont recherchées

Pénurie de personnel qualifié, préoccupations des nouvelles générations, défis écologiques et environnement économique incertain: les entreprises ne sont pas à envier aujourd'hui, ou serait-ce le contraire? C'est souvent dans les périodes difficiles que les entreprises ont su faire la différence. Un grand nombre d'entre elles veulent actuellement bien faire: formulation du purpose, création d'un poste de Chief Happiness Officer et yoga pour tous. Cependant, les collaborateurs rejoignent souvent une entreprise en raison de la marque et la quittent à cause de certaines personnes et de leurs méthodes managériales. Il s'agit de concilier rentabilité ET humanité, sur la base de conditions de travail adaptées à chaque individu, ainsi que de parcours de formation continue et de carrières attrayants. Des approches telles que le «Reflective Leadership» (www.reflectship.net) peuvent y contribuer dans la pratique.

Pour en savoir plus, lire la colonne de Marius Klauser publiée dans le magazine spécialisé personalSCHWEIZ, numéro de mars.

Lien(s) et téléchargement(s)

- [Kolumne personalSCHWEIZ Ausgabe März 2023 – New Work? Viele haben das eigentliche Problem noch nicht erkannt – Dr. Marius Klauser](#)