Plus de diversité dans le monde du travail: la qualité de la révision dépendra de la relève professionnelle.

La diversité fait actuellement l'objet de toutes les discussions, c'est également le cas dans la branche de l'audit et du conseil. Ce terme englobe bien plus que la diversité des genres. Il s'agit aussi entre autres d'une répartition adéquate des âges, de même que d'un mélange de différentes expériences professionnelles et origines régionales. La diversité est souhaitable sur les plans économique et sociétal. D'un point de vue économique, il est reconnu que les équipes mixtes réussissent mieux car elles sont plus en mesure de résoudre des problèmes complexes. D'un point de vue sociétal, l'égalité hommes-femmes et, par là-même, l'égalité des chances professionnelles constituent une préoccupation fondamentale pour certains groupes de personnes. Néanmoins, force est de constater que, malheureusement, les changements voulus nécessitent beaucoup de temps et, par conséquent, ne se produiront pas du jour au lendemain. Ainsi, selon le schillingreport 2018, la moyenne d'âge au sein des conseils d'administration des grandes entreprises en Suisse est-elle encore particulièrement élevée. Pour une plus grande cohérence, la composition de ces conseils devrait se rapprocher du principe de la diversité.

Lien(s) et téléchargement(s)

- Handelszeitung: Mehr Vielfalt in der Arbeitswelt - Artikel von Marius Klauser