

## **Le new work nécessite un nouveau leadership: les compétences en gestion sont l'apanage de tout bon employeur**

Pénurie de personnel qualifié, préoccupations des nouvelles générations, défis écologiques et environnement économique incertain: les entreprises ne sont pas à envier aujourd'hui, ou serait-ce le contraire? C'est souvent dans les périodes difficiles que les entreprises ont su faire la différence. Un grand nombre d'entre elles veulent actuellement bien faire: formulation du purpose, création d'un poste de Chief Happiness Officer et yoga pour tous. Cette politique symbolique ne doit pas détourner l'attention de la réalité: les collaborateurs rejoignent souvent une entreprise en raison de la marque et de son rayonnement, et la quittent, généralement peu de temps après, à cause de certaines personnes et de leurs méthodes managériales. Il s'agit de concilier rentabilité et humanité, ce qui entraîne un renforcement des compétences personnelles et une adaptation des conditions de travail, avec des parcours de formation continue et de carrières attrayants.

### **Lien(s) et téléchargement(s)**

- [Pressespiegel Carte Blanche März 2023 – New Work braucht New Leadership – Marius Klauser](#)