

Accès WIFI

Nom: Free Swissôtel Kursaal Bern

ID utilisateur: 2101053861

Mot de passe: 1242

Application EXPERTsuisse: êtes-vous déjà connecté(e)?



Connectez-vous en haut à droite avec vos données d'accès au site EXPERTsuisse



Cliquez sur **Mes événements**



Cliquez sur **Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021**



Vous trouverez ici tous les **détails** concernant le Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021

Bienvenue au Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021

«Gestion d'entreprise responsable»

28 septembre 2021, Kursaal Berne



Bienvenue

Accueil et introduction



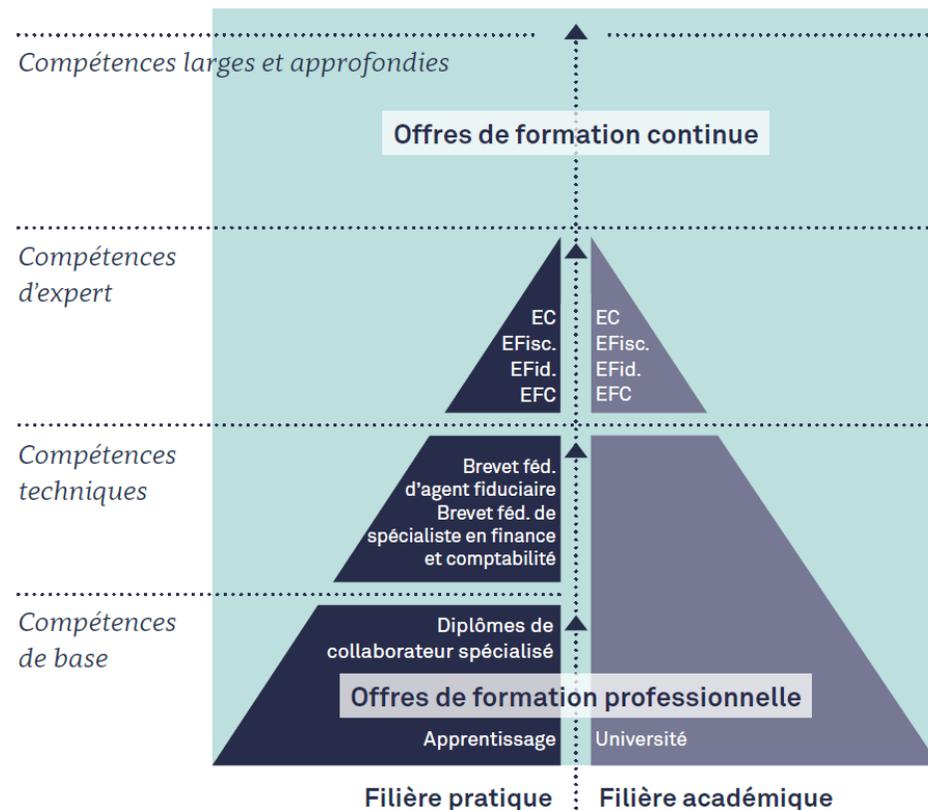
Peter Ritter
Président d'EXPERTsuisse



Marius Klauser
Directeur et délégué du CA
d'EXPERTsuisse

EXPERTsuisse s'engage au plus haut niveau pour la promotion de la relève professionnelle

La voie menant au diplôme d'expert et plus loin



EC: expert-comptable diplômé
 EFisc.: expert fiscal diplômé
 EFid.: expert fiduciaire diplômé
 EFC: expert en finance et en controlling

Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021 | 28 septembre 2021

Top 10 parmi plus de 100 diplômes et examens professionnels

(selon le nombre de diplômés)

1. Expert-comptable
2. Expert en finance et en controlling
3. Directeur des travaux du bâtiment
4. Masseur médical avec brevet fédéral
5. Expert fiduciaire
6. Expert fiscal
7. Expert protection incendie avec diplôme fédéral
8. Analyste financier et gestionnaire de fortunes
9. Maître sanitaire avec diplôme fédéral
10. Dirigeant en facility management

Top-news supplémentaires de cette année:

1. Les 4 diplômes d'expert (EC, EFisc., EFid., EFC) sont désormais tous au **niveau 8, le plus élevé** du cadre national des certifications (CNC).
2. Le **10 000^e membre individuel** d'EXPERTsuisse a été admis hier.

EXPERTsuisse présente les développements de la branche et s'engage pour ses membres

Une année intense pour l'Association



2021

Chiffres, faits, impulsions



EXPERT
SUISSE

Audit
Fiscalité
Recrutement

Une évolution positive de la branche



Des arguments forts

New Work:
modèle d'horaire de travail annualisé (révision de la loi sur le travail; www.alliance-reflexion-suisse.ch)

Sustainability:
rapports sur le développement durable et assurance y afférente (notamment contre-proposition à l'IMR, commission Développement durable)

Governance:
rôle du CA et de l'auditeur dans le système globale de gouvernance (notamment SCI, CMS; www.confidence.swiss)



«Qui s'attend à ce que les autres le suivent doit être prêt à prendre les rênes.»

Helmut Schmidt

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1 ^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2 ^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Vielen Dank an alle Sponsoren und Partner

Un grand merci à tous les sponsors et partenaires

Kategorie Platin/
catégorie platine



Kategorie Gold/
catégorie or



Kategorie Silber/
catégorie argent



Medienpartner/
partenaires médias



Accès WIFI

Nom: Free Swissôtel Kursaal Bern

ID utilisateur: 2101053861

Mot de passe: 1242

Application EXPERTsuisse: êtes-vous déjà connecté(e)?



Connectez-vous en haut à droite avec vos données d'accès au site EXPERTsuisse



Cliquez sur **Mes événements**



Cliquez sur **Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021**



Vous trouverez ici tous les **détails** concernant le Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021

Bienvenue

Animation

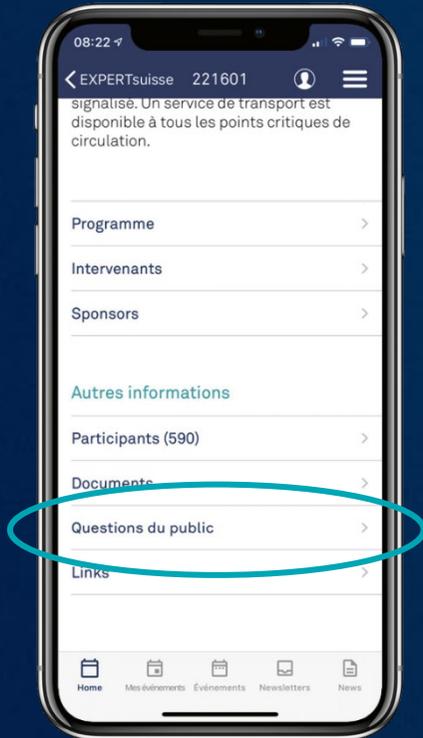


Sonja Hasler

Animatrice et productrice SRF

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdisser (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1 ^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdisser, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2 ^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdisser, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

La gouvernance d'entreprise de l'avenir

Exposé introductif



Michèle F. Sutter- Rüdisser

Professeure titulaire
Université de Saint-Gall

La gouvernance d'entreprise de l'avenir

Congrès annuel d'EXPERTsuisse 2021

Gestion d'entreprise responsable / 28 septembre 2021, Berne

Prof. Dr oec. Michèle F. Sutter-Rüdisser

Professeure titulaire en Organizational Control and Governance, Université de Saint-Gall
Professeure invitée permanente à la SDA Università Commerciale Luigi Bocconi, Milan
Vice-directrice de l'Institute of Accounting, Control and Auditing, Université de Saint-Gall
Membre indépendant du Conseil de surveillance, du Conseil de banque et du Conseil d'administration

michele.sutter@unisg.ch / www.nicg.net



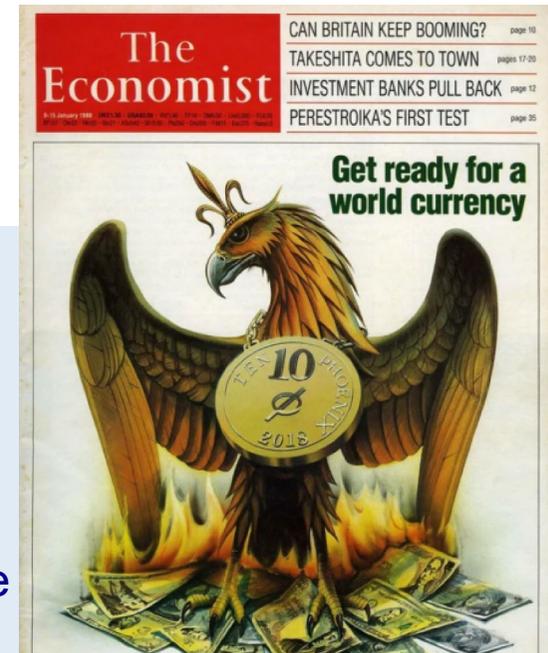
Penser ensemble l'avenir

Réflexion



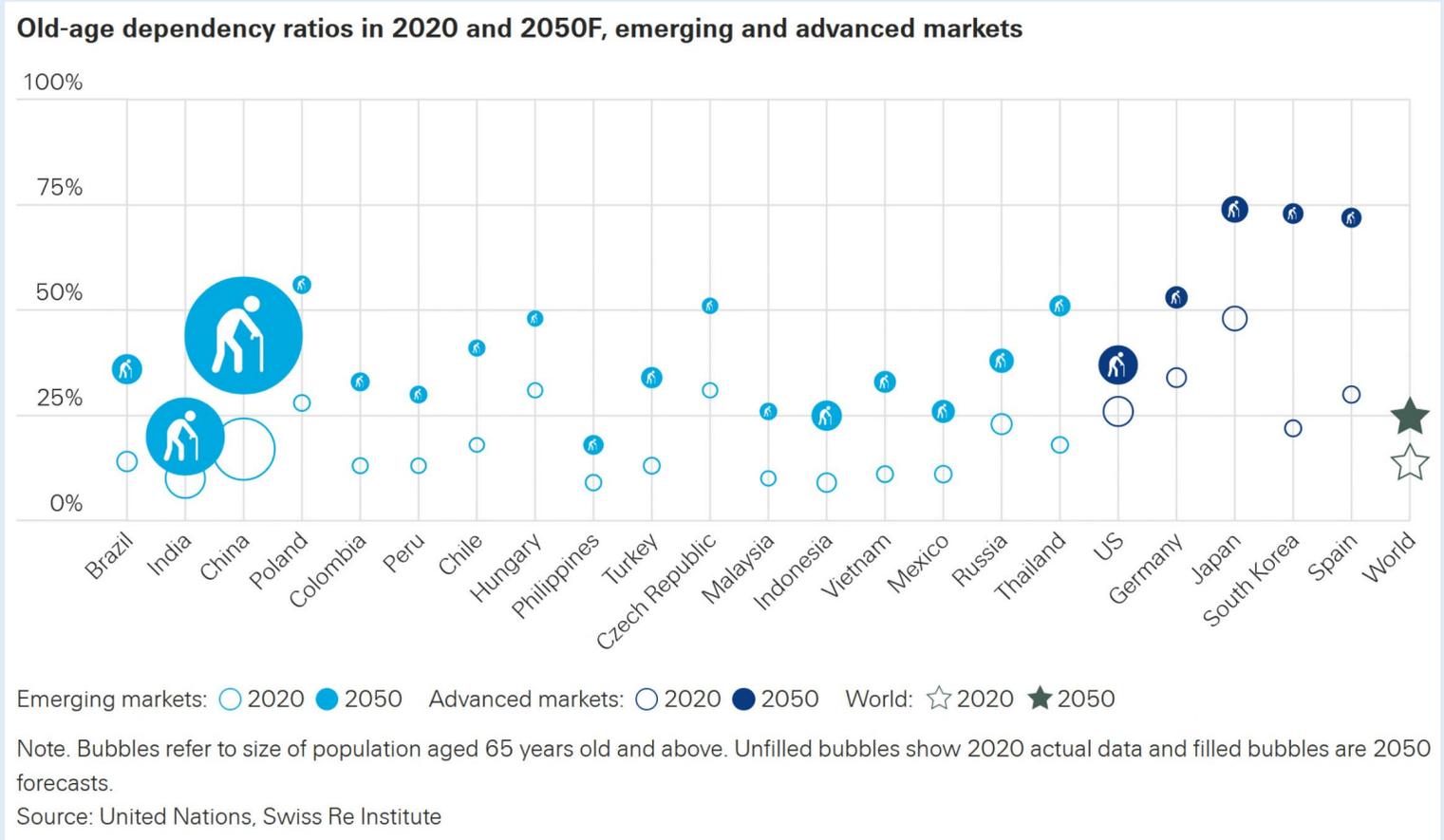
Défis **actuels** (..et opportunités à venir)

- «Waouh» macroéconomiques → sans mot.
- Notre monde/environnement... → Est-il moins une?
- ...et les hommes → «santé» financière, physique et mentale



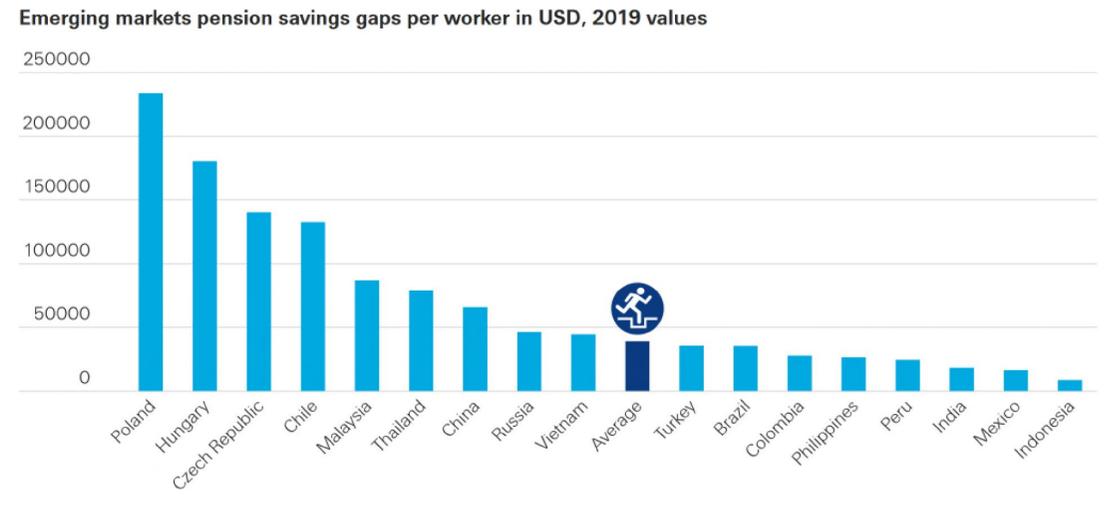
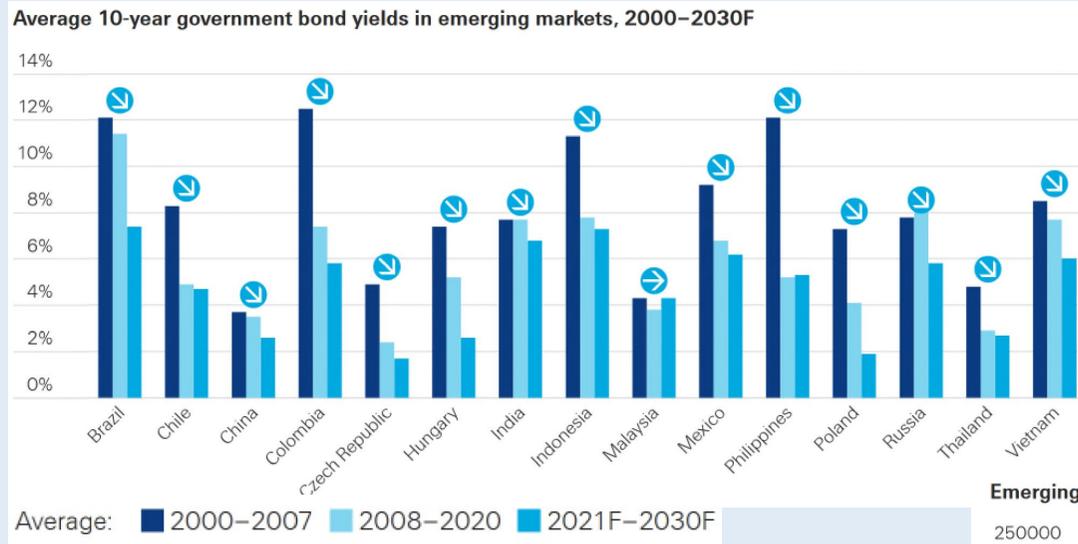
- Ère des plates-formes → opportunités
- Wider Stakeholder Community → CIK
- Engagement envers l'ESG → action/priorités

Digression: Santé financière des hommes



Source: sigma 2/2021 Emerging markets, Swiss Re Institute

Digression (suite): Santé financière des hommes



Source: sigma 2/2021 Emerging markets, Swiss Re Institute

Question **entrepreneuriale** la plus importante:

**Pourquoi existons-nous
maintenant et existerons-nous
à l'avenir?**

Good Corporate Governance

Également une question de **changement culturel**

Comportements dominants

Je (moi / équipe / entreprise)
Contrôle
Confidentialité
Introspection
Besoin d'harmonie
Instructions
Orientation sur la sécurité
Expertise
Diversité
Continuité
Précision
Considération
Intuition
Satisfaction

Source: Hans-Otto Schrader, transformamus 2016

Comportements à renforcer

Nous (entreprises / équipe / moi)
Confiance
Transparence
Point de vue extérieur
Capacité à gérer les conflits
Responsabilité individuelle
Propension au risque
Ouverture d'esprit
Focalisation
Flexibilité
Pragmatisme
Conséquence
Objectivité
Exigence de performance



Défis posés au conseil d'administration

- **Réduction du temps disponible**
...notamment autres activités, mandats à temps partiel, aspects concernant l'indépendance
- **Augmentation du niveau de complexité**
...notamment en raison de plus grandes interdépendances économiques mondiales
- **Infobésité**
...contre un accès limité à des informations de qualité
- **Augmentation des responsabilités**
(*liability, accountability, responsibility*)
...notamment en raison de la focalisation élargie sur les parties prenantes

...les attentes de la société sont élevées!



Futures priorités de la **gouvernance**

Initiatives de gouvernance d'entreprise au niveau mondial

International:

- ICGN Global Corporate Governance Principles 1999, 2017
- G20-OECD Principles of Corporate Governance 2015
- IFAC Governance in the Public Sector 2001

Canada:

- Corporate Governance Guideline 2018
- Saucier Report 2001
- Toronto Report 1994

USA:

- Common Sense Principles 2.0, 2018
- Report of the NYSE Commission on Corporate Governance 2017
- NYSE Corporate Governance Rules 2017
- Sarbanes-Oxley Act 2002
- Blue Ribbon Committee 1999
- COSO Internal Control – Integrated Framework 1992, 2013
- Cohen Commission 1978

EU:

- 8th Company Law Directive 2006/43/EC
- Winter Report 2002

United Kingdom:

- The UK Stewardship Code 2020
- The UK Corporate Governance Code 2018
- Guidelines for Disclosure and Transparency in Private Equity 2007
- Combined Code of the London Stock Exchange 2003 incl. Turnbull Guidance on Internal Control and Smith Guidance on Audit Committees
- Hampel-Report 1998, Greenbury-Report 1995
- Cadbury Report 1992

Germany:

- Deutscher Corporate Governance Kodex 2002, 2019
- Transparenz- und Publizitätsgesetz (TransPuG) 2002
- Gesetz zur Kontrolle und Transparenz im Unternehmensbereich (TransPuG) 1998

Switzerland:

- Schweizerisches Obligationenrecht, 1911, 2017/22
- SIX Corporate Governance Directive 2002, 2018
- Swiss Code of Best Practice 2002, 2016
- Governance in Family Firms 2006

Japan:

- Japan's CG Code 2018
- Principles of Corporate Governance for Listed Companies 2004
- Keidanren Report 1997

Australia:

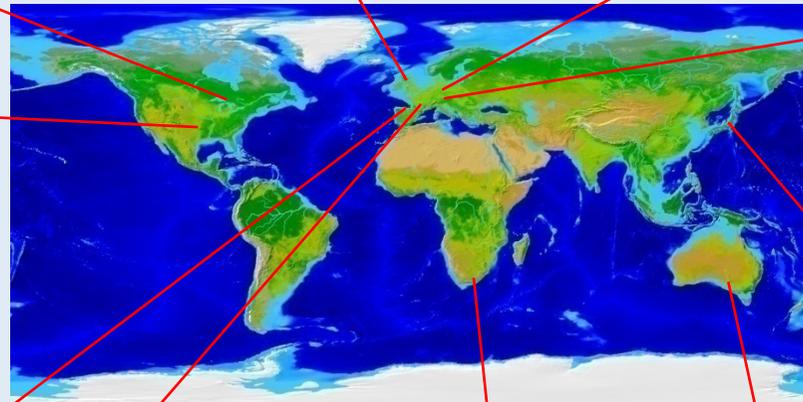
- Corporate Governance Principles and Recommendations 2014
- Horwath 2002 Corporate Governance Report
- Bosch Report 1995

France:

- AFEP-MEDEF CG Code of Listed Corporations 2016
- Recommandations sur le gouvernement d'entreprise 2011
- The Corporate Governance of Listed Corporations 2003
- Viénot I/II Report 1999, 1995

South Africa:

- King Code of Governance 2016
- King II Report 2002
- King I Report 1994



(source: www.ecgi.org/codes/all_codes.php)

Diversité cognitive et engagement

Inherent Factors:

- Nature and complexity of work
- Historical background
- Culture of society and organization
- Economic environment
- ...



Inputs, i.a.:

The right **mix of people** with needed
skills and experience
+
People that **have and take the time**
to do their job well*

Board diversity
and
Board involvement

(*Board involvement; e.g., existence of CEO duality, presence of board interlocks, time commitment, i.e., frequency and lengths of meetings, percentage of board members that usually attend meetings, time for individual preparation and follow-up, etc.)

Indépendance et Wider Stakeholder Community

Organization, i.a.:

- Board systems
- **Level of independence**
- Organization and value of committees
- Size of board
- Board recruiting
- Induction and training for board members
- **Board interactions**
(e.g., cooperation, coordination within board, with general management, internal and external experts / IA, EA, RM)
- Board internal and external relationships
- Access to resources
- etc.

Board structure

Board composition

Board relationships

Responsabilités claires, nouveaux mondes du travail et génération Y/Z

Processes, i.a.:

- Common purpose, vision, mission, objectives
- **Clear roles and responsibilities**
- Unambiguous board duties and tasks
- Transparent meeting practices
- **Priority setting within board work**
- Clearly structured and timed agenda setting
- Reasonable board calendars, away-days
- Communication (inside, outside)
- Board review and evaluation
- Encouragement of individual contribution
- Sophisticated approach in managing conflicts
- etc.

Board
working style

Actions stratégiques, augmentation de valeur et rôle de sparring-partner

Outputs, i.a.:

- Strategy and policy making
(e.g., setting the organization's values; reviewing and deciding the organization's strategic direction; setting organizational policies)
- Supporting management (Stewardship)
(e.g., advising and consulting management)
- Monitoring and supervision
(e.g., overseeing the financial management, selecting and monitoring the organization's executives/senior staff)
- Board maintenance
(e.g., recruiting new board members)
- Institutional Relations and Accountability
(e.g., ensuring that organization fulfills its legal obligations, ensuring accountability and representing interests of stakeholders, taking care when things go wrong, acting as link with important groups the organization deals with, helping to raise funds for the organization, representing the organization externally)

Board activity
and performance

Board value
creation
(economic, social,
internal, external)

Opportunités à l'avenir

1. Authenticité

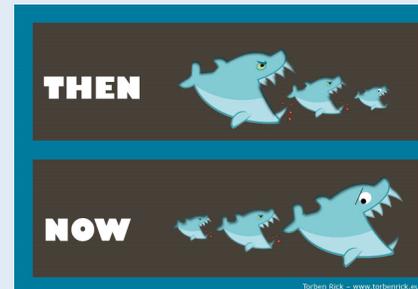


2. Vite, encore plus vite, le plus vite possible (...avec circonspection)



3. Gestion des attentes

4. Disruption & incrémentation



5. Digital thinking



6. «Actions» successives



Conclusion

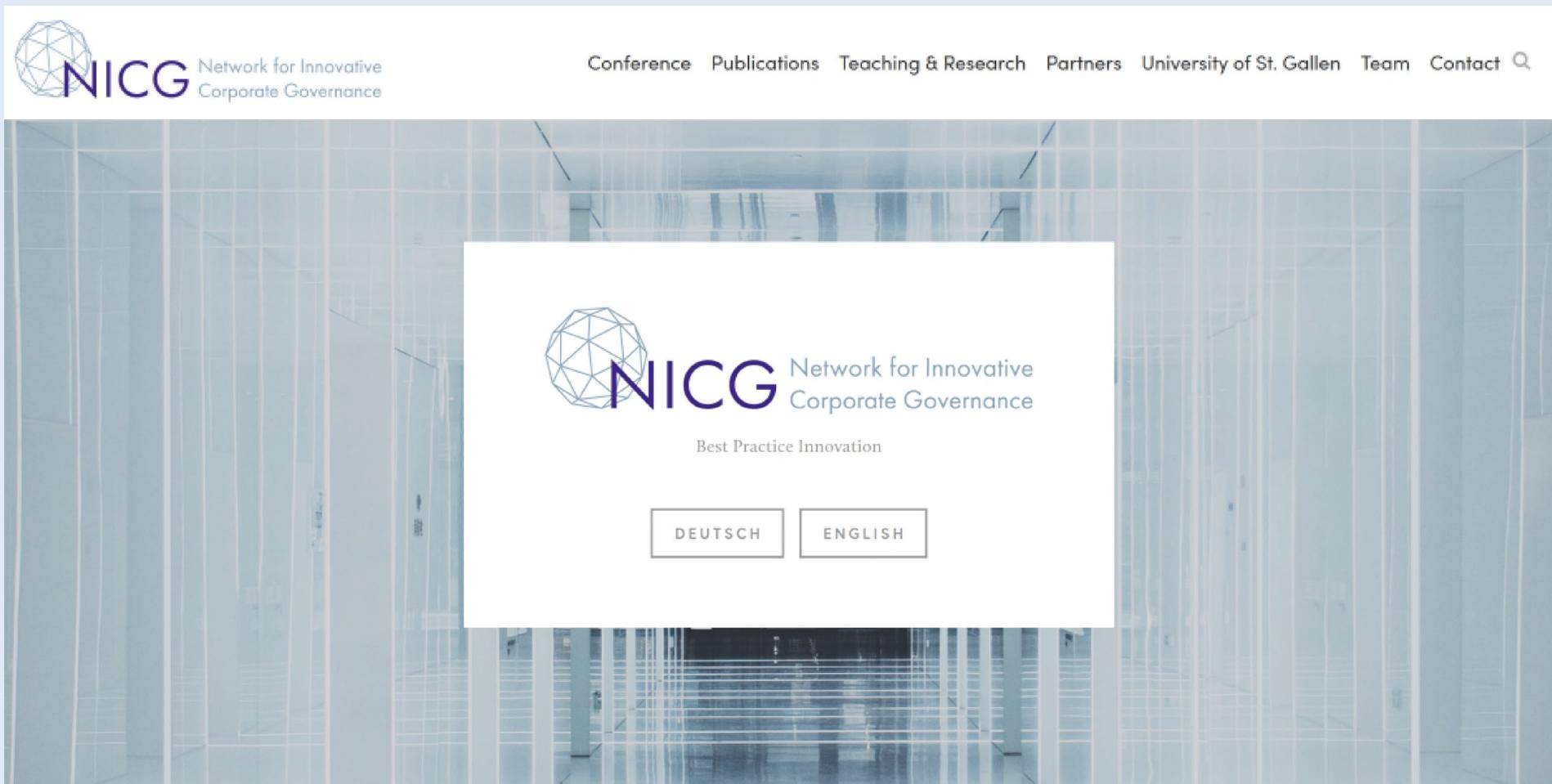


When the winds of change
blow, some people build
walls, others build
windmills.

Chinese Proverb

Réseau pour une gouvernance d'entreprise innovante

➤ www.nicg.net





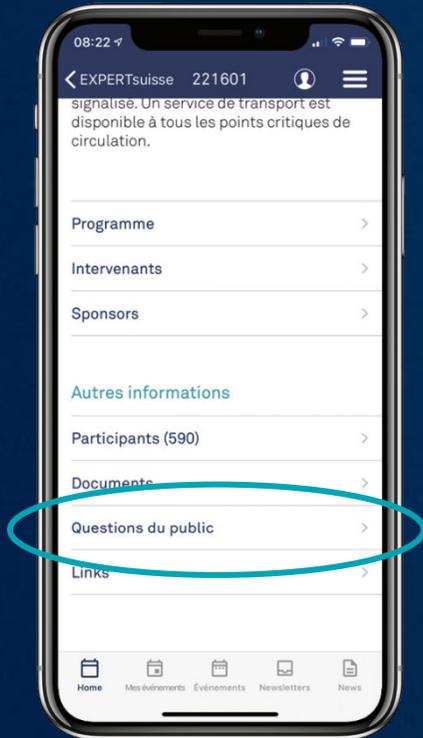
Merci de votre attention

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur

Discussion



Michèle F. Sutter-Rüdisser

Professeure titulaire
Université de Saint-Gall



Cornelia Ritz Bossicard

Présidente de SwissVR



Gabrielle Rudolf von Rohr

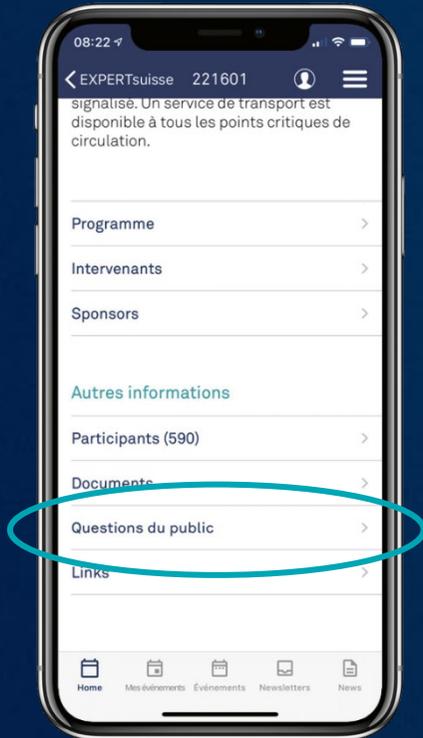
Présidente de l'ASAI
Cheffe du Contrôle des finances
du canton de Soleure

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdisser (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdisser, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdisser, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME

Discussion



Michèle F. Sutter-Rüdisser

Professeure titulaire
Université de Saint-Gall



Esther-Mirjam de Boer

Copropriétaire et CEO de GetDiversity



Silvan Felder

Propriétaire et directeur de
Verwaltungsrat Management AG

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif



«Qui s'attend à ce que les autres le suivent doit être prêt à prendre les rênes.»

Helmut Schmidt

Vielen Dank an alle Sponsoren und Partner

Un grand merci à tous les sponsors et partenaires

Kategorie Platin/
catégorie platine



Kategorie Gold/
catégorie or



Kategorie Silber/
catégorie argent



Medienpartner/
partenaires médias



Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdisser (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdisser, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdisser, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

État des lieux politique

Discussion



Erich Ettl

Conseiller aux États,
Responsable Public Affairs
d'EXPERTsuisse

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

L'importance politico-économique de la bonne gouvernance

Exposé



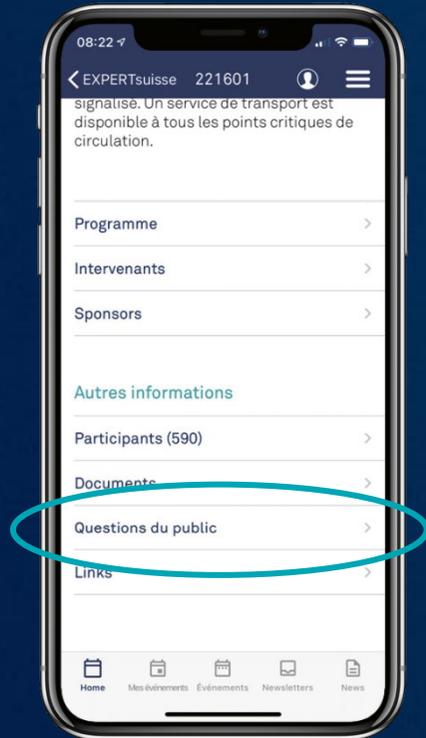
Christoph Mäder
Président d'economiesuisse

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde

Exposé

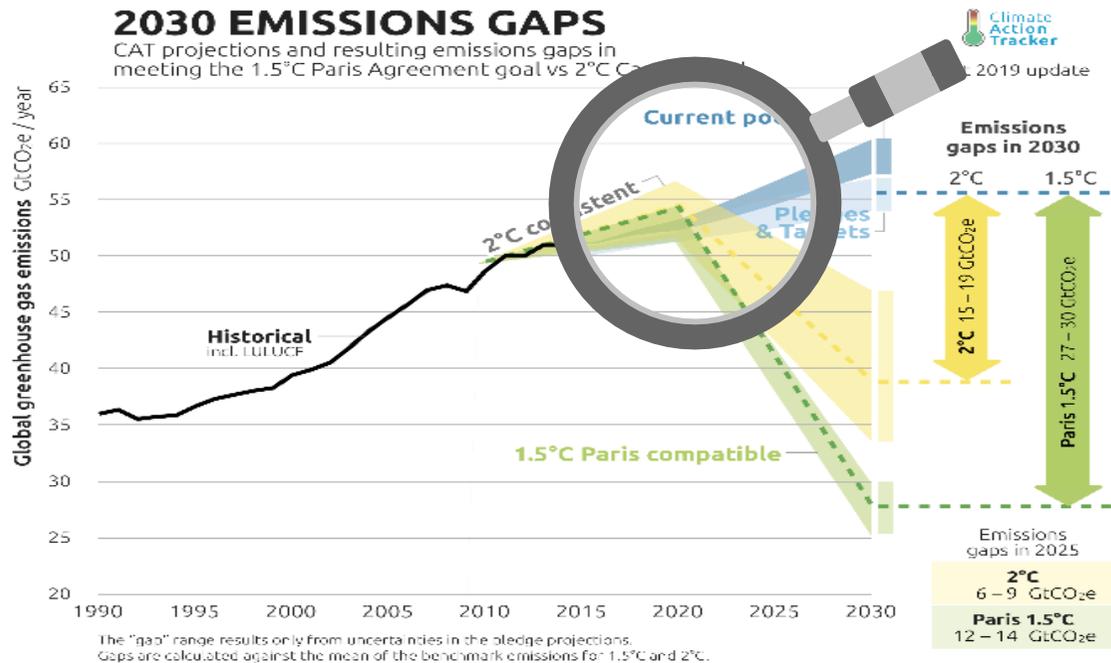


Mark Veser

Président de la commission
EXPERTsuisse Développement
durable/ESG

Responsable de l'équipe
Climate Change and Sustainability
Services, EY

Défis sociétaux



Source: climateactiontracker.org

Sustainable Development Goals (SDGs) de l'ONU



Programme

1. Instauration de paramètres cohérents au niveau international
2. Intégration dans les fonctions comptables et financières
3. Audit de rapports sur le climat et le développement durable

Instauration de paramètres cohérents au niveau international

- Pour les investisseurs en particulier, les critères non financiers dans les domaines de l'environnement, du social et de la gestion d'entreprise responsable (Environment, Social and Governance [ESG]) jouent un rôle central dans leurs décisions
- De plus en plus, les autorités de régulation, notamment au sein de l'Union Européenne (UE) mais aussi en Suisse, attendent que les entreprises tiennent compte de critères de développement durable dans leur stratégie, leurs décisions d'investissement et l'établissement de leurs rapports.
- Dans le même temps, des progrès significatifs ont été réalisés grâce à la définition de normes explicites applicables au rapport sur le climat et à celui sur le développement durable, plus vaste.
- Les 12 à 18 prochains mois connaîtront vraisemblablement les nouveautés les plus importantes depuis des décennies en matière de présentation des comptes et de reporting d'entreprise

La contribution des experts en présentation des comptes sera décisive pour atteindre une harmonisation internationale des chiffres-clés et des données fiables, comparables et pertinentes.

Intégration dans les fonctions comptables et financières

- La comptabilité et le service financier peuvent répondre aux exigences des différentes parties prenantes – notamment des clients, des collaborateurs et des investisseurs – dans des publications et des chiffres-clés fiables et pertinents.
- Le rapport doit être crédible et pertinent pour les parties prenantes et établir un lien clair entre les informations financières et celles non financières.
- Les fonctions financières peuvent en outre apporter une aide pour la mise en place d'une gouvernance effective, de même que pour l'obtention d'un audit indépendant des processus, des contrôles et des chiffres-clés non financiers, une condition importante pour créer la confiance et la transparence envers les parties prenantes.

Sur la base de leur expérience et de leurs connaissances en systèmes d'information de gestion, ainsi que de processus de reporting et de contrôle, les chief financial officers (CFO) et les contrôleurs des finances peuvent contribuer à la pertinence et à la qualité des publications relatives aux informations non financières.

Audit de rapports sur le climat et le développement durable

- Les entreprises étant toujours plus nombreuses à élargir leurs publications, il faut s'attendre à ce qu'il y ait de plus en plus de questions sur les détails, l'exposition aux risques et la fiabilité des informations et chiffres-clés publiés.
- Afin de préserver la confiance des parties prenantes, les entreprises envisageront peut-être un audit externe de leurs données, voire y seront contraintes comme dans l'UE sur la base du Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).
- Les entreprises devraient commencer à réfléchir à des contrôles de leur rapport sur le climat et de celui – plus détaillé – sur l'environnement, le social et la gouvernance d'entreprise (ESG), afin de renforcer la confiance des parties prenantes et de répondre aux obligations réglementaires.
- En outre, la contre-proposition à l'initiative pour des multinationales responsables instaurera à partir de 2023 une obligation de vérification pour les systèmes de management de la compliance (CMS) en ce qui concerne les minerais provenant de zones de conflit. Ces contrôles du CMS sont généralement effectués sur la base de la Norme d'audit suisse 980.

Un examen indépendant du rapport sur le climat et le développement durable peut accroître la crédibilité des publications, la résistance de l'entreprise et répondre à un plus grand nombre des attentes exprimées par les acteurs des marchés financiers.

Conclusion

Le reporting sur le climat et le développement durable seul ne peut pas résoudre tous les défis sociétaux, mais:

1. Il est décisif pour mesurer et communiquer des progrès de façon adéquate.
2. Dans leur rôle au sein du management des entreprises, des associations et des organes spécialisés, les experts en présentation des comptes et en finance contribueront à augmenter l'importance et la qualité du reporting sur le climat et sur le développement durable.
3. Les auditeurs ont ici la possibilité de mettre à profit leur expérience en matière de systèmes de reporting.
4. Les audits indépendants de ces rapports créent la confiance auprès des utilisateurs des informations publiées.

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Félicitations aux meilleurs diplômés 2020

Experts-comptables diplômés

Classement	Nom
1	Johannes Grob
1	Severin Wechsler
1	Simon Spillmann
1	Sven Waldenmaier

Experts fiscaux diplômés

Classement	Nom
1	Matthias Bizzarro
2	Caroline Röhrl
2	Moritz Seiler

Experts fiduciaires diplômés

Classement	Nom
1	Fabian Matthias Wyler
2	Martin Eisner
3	Anthony Blanchard
3	Thomas Robert Lang

Remise du Newcomer Award 2021

Experts-comptables diplômés



Experts fiscaux diplômés



Experts fiduciaires diplômés



Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif



«Qui s'attend à ce que les autres le suivent doit être prêt à prendre les rênes.»

Helmut Schmidt

Vielen Dank an alle Sponsoren und Partner

Un grand merci à tous les sponsors et partenaires

Kategorie Platin/
catégorie platine



Kategorie Gold/
catégorie or



Kategorie Silber/
catégorie argent



Medienpartner/
partenaires médias

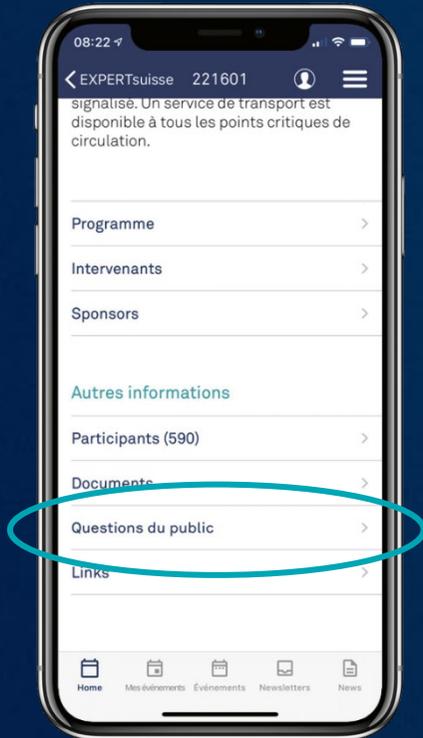


Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme

Discussion



Claudio Stadelmann
Membre du Comité d'ASCO,
associé de BearingPoint



Marius Klauser
Directeur et délégué du CA
EXPERTsuisse



Luzia Hafen
Membre de la Direction, EXPERTsuisse
Responsable du département Business
transformation et gestion des thèmes

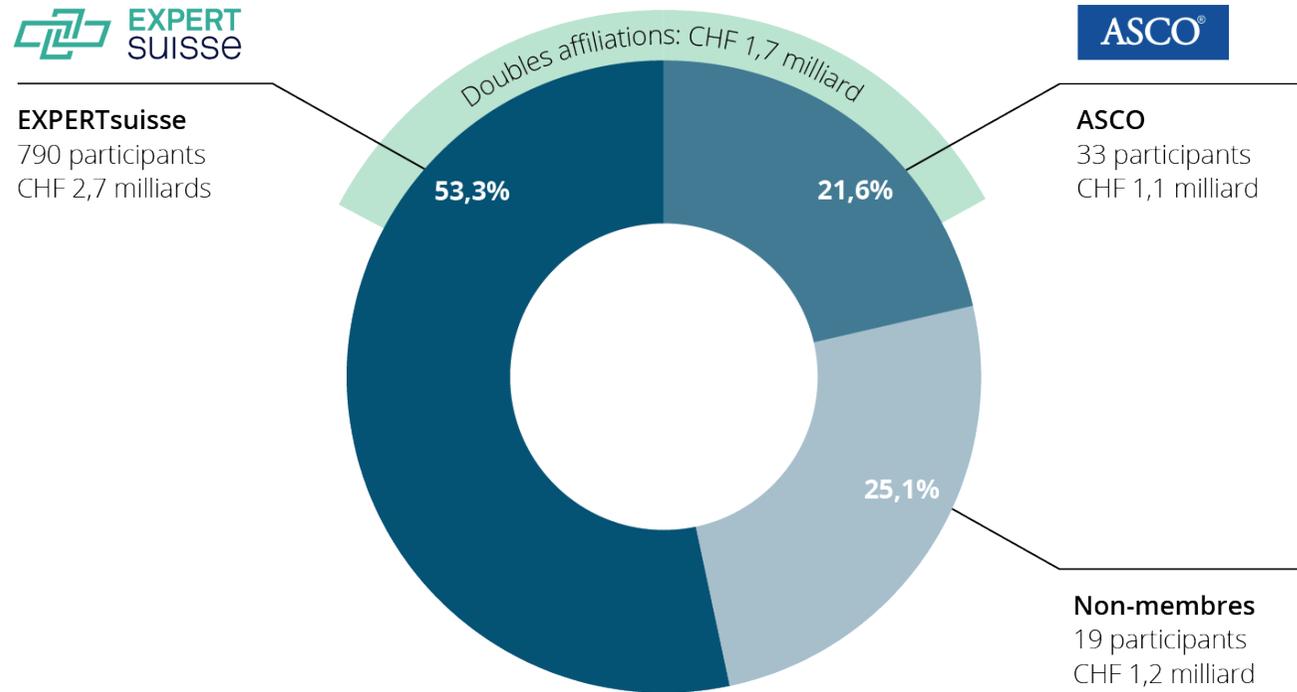
Management Summary:

L'étude de marché actuelle fait état d'un secteur solide axé sur l'avenir

- Il s'agit de la première étude à présenter un aperçu de l'ensemble de la branche de l'audit et du conseil sous une structure de l'offre uniformisée incluant les domaines suivants: management consulting, advisory, audit et outsourcing/business services.
- Le marché de l'audit et du conseil suisse propose des prestations hétérogènes et compte un petit nombre de prestataires de très grande taille, lesquels génèrent 65% du volume du marché couvert par l'étude, soit plus de CHF 5 milliards.
- La demande des clients en prestations d'audit et de conseil n'a presque pas pâti de la COVID-19; les perspectives sont positives et étroitement liées à la digitalisation et au développement durable.
- Le développement durable sur les plans économique, social et écologique gagne de l'importance dans le monde entier; la Suisse connaît aussi des changements avec le soutien de la branche de l'audit et du conseil.
- La branche de l'audit et du conseil propose des conditions de travail attrayantes, ainsi qu'une diversité de compétences et de genre, mais le droit du travail actuel n'offre pas le cadre nécessaire au travail en toute autonomie.

L'étude de marché 2021 se différencie considérablement des études menées jusqu'à présent. Il s'agit de la première étude à présenter un aperçu de l'ensemble de la branche de l'audit et du conseil.

PARTICIPANTS À L'ÉTUDE DE MARCHÉ

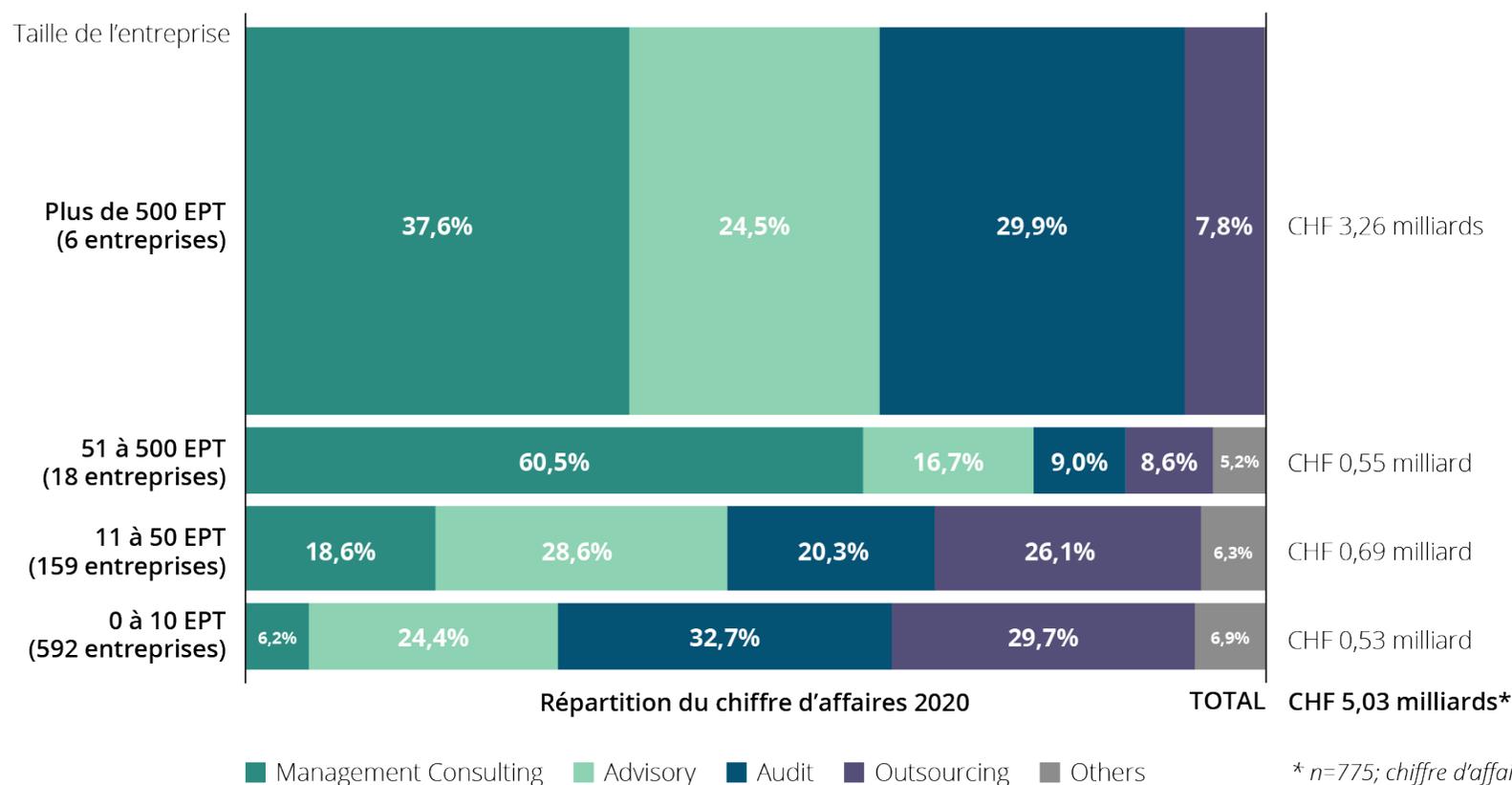


(Le nombre de participants n'est pas en corrélation avec le chiffre d'affaires, car toutes les entreprises n'ont pas déclaré celui-ci dans son intégralité. Le chiffre d'affaires des participants à la fois membres d'ASCO et d'EXPERTsuisse a été affecté pour moitié à chacune des associations.)

- 839 entreprises sondées
 - dont 33 entretiens personnels avec les plus grandes entreprises de la branche
- Chiffre d'affaires total de la branche: CHF 5,032 milliards
 - Les partenaires interviewés représentent 80% du chiffre d'affaires de la branche
- 24 000 employés représentés
 - Plus grande entreprise: 3380 collaborateurs
 - Plus petites entreprises (70): 1 collaborateur
- Collecte des données du 25 mai au 30 août 2021

Le marché suisse de l'audit et du conseil propose des prestations hétérogènes et compte un petit nombre de prestataires de très grande taille.

STRUCTURE SECTORIELLE SELON LA TAILLE DU PRESTATAIRE ET LE DOMAINE D'ACTIVITÉ

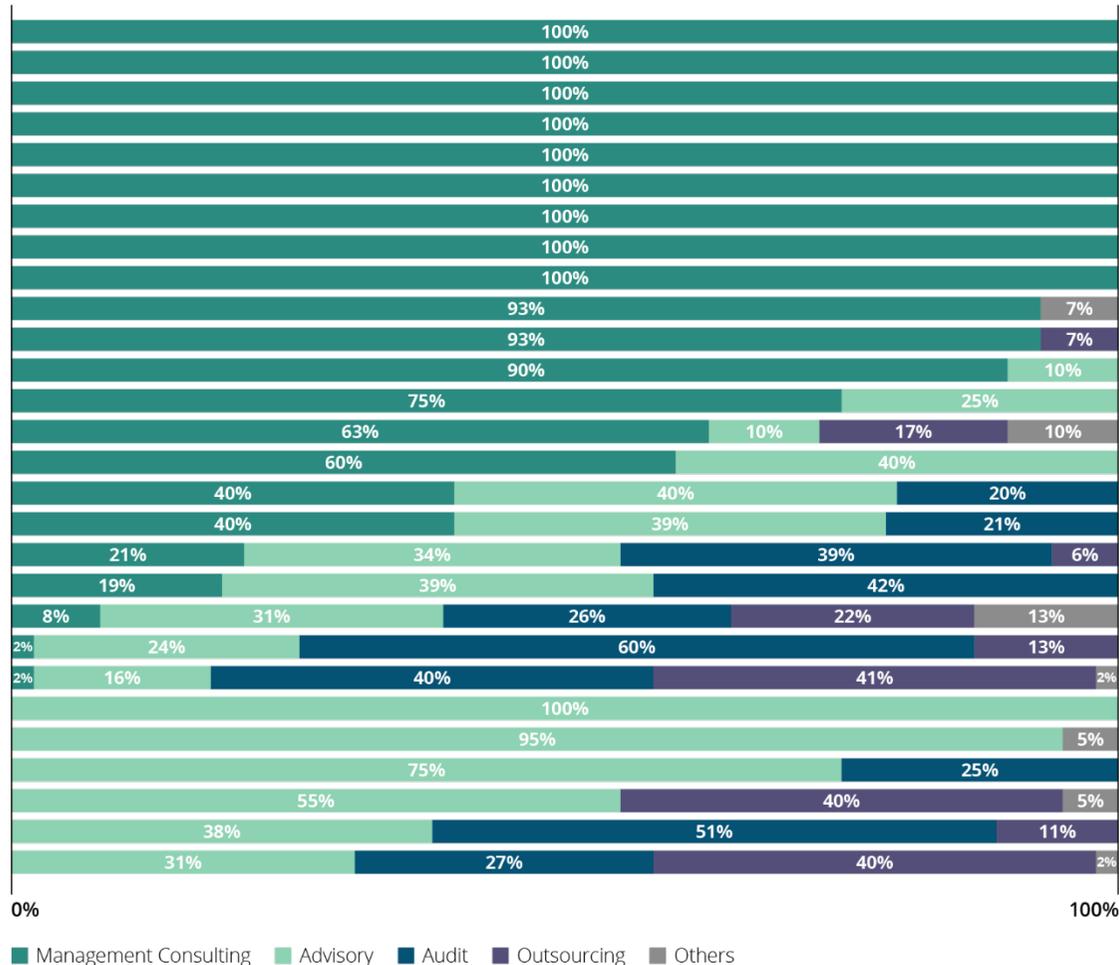


- Les six plus grandes entreprises (plus de 500 EPT) génèrent environ 65% du volume du marché couvert par l'étude, soit plus de CHF 5 milliards.
- Les grandes entreprises (de 51 à 500 EPT) se concentrent clairement sur le management consulting, sachant que l'audit ne joue qu'un rôle mineur (exigences réglementaires).
- Dans les entreprises comptant moins de 50 EPT, les domaines d'activité sont représentés de façon plus équilibrée.

* n=775; chiffre d'affaires corrigé

La branche de l'audit et du conseil offre une très large palette de prestations, dont bénéficient les organisations, tous secteurs confondus, en Suisse.

DOMAINES D'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES LEADER DU SECTEUR



- Les prestataires d'une même catégorie de taille mettent en œuvre des modèles d'entreprise différents, générant un mix de chiffre d'affaires divergeant.
- Notamment dans les très grandes entreprises (plus de 500 EPT), cela dépend aussi de l'origine (audit ou management consulting).
- Il en ressort que les grandes entreprises (de 51 à 500 EPT) sont principalement ou exclusivement axées sur le management consulting.
- Les petites entreprises (de 11 à 50 EPT) sont quant à elles orientées vers les activités d'advisory et d'outsourcing.
- Les très petites entreprises sont nombreuses à jouer purement le rôle de conseiller en stratégie ou d'auditeur.

Le chiffre d'affaires moyen le plus élevé par collaborateur est généré par le management consulting (379 KCH), suivi de l'advisory, l'audit et l'outsourcing.

PERSONNEL ET CHIFFRE D'AFFAIRES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

	En EPT	Chiffre d'affaires 2020* en KCHF	Moyenne par EPT en KCHF
Management Consulting (conseil en stratégie et en operation management)	3985,4	1 509 394	379
Advisory (conseil juridique, fiscal et financier, transaction advisory, risk/control)	4484,3	1 216 250	271
Audit (révision des comptes annuels, autres audits)	5483,3	1 335 994	244
Outsourcing (business services outsourcing & IT services outsourcing)	2651,3	637 751	241

- Le management consulting comprend 22% de conseil en stratégie et 78% de conseil en operation management, avec l'accent mis sur la reprise après la COVID-19 et la digitalisation.
- L'advisory inclut principalement du conseil fiscal.
- L'audit est le domaine qui emploie le plus de personnel (EPT).
- L'outsourcing repose surtout sur le business services outsourcing (finances, comptabilité, RH, etc.).

* n=768; Chiffre d'affaires corrigé par domaine d'activité

La branche est perçue de façon plus positive par les clients que par le grand public.

IMAGE DE LA BRANCHE EN NOTES SCOLAIRES

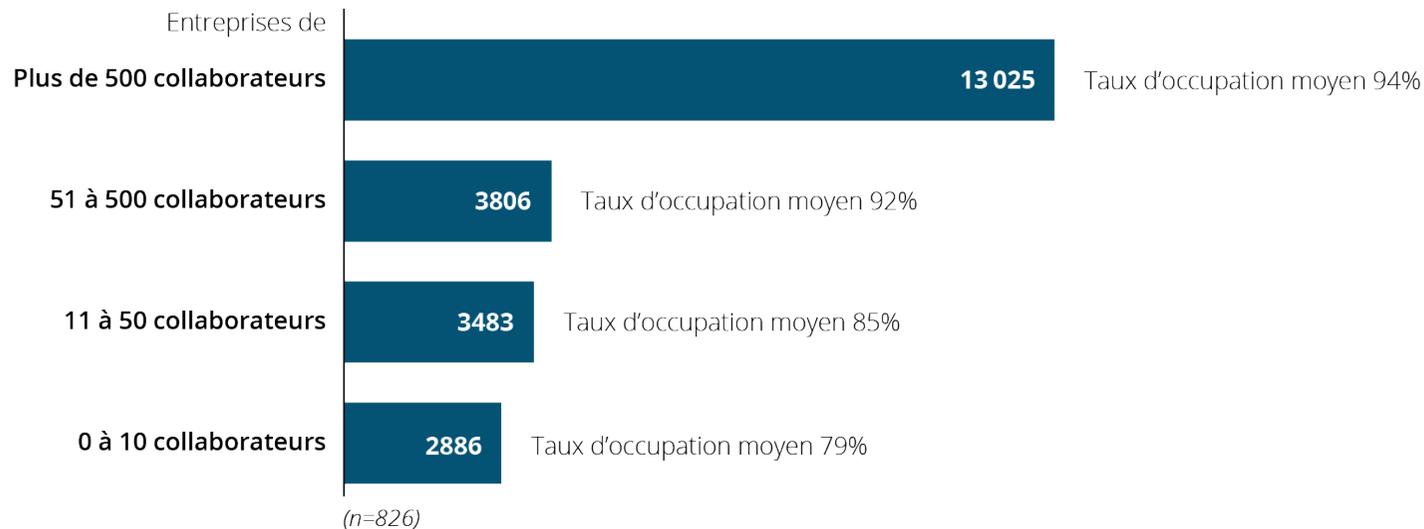
	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0	5,5	6,0	Moyenne
Point de vue du client	2	1	6	3	6	5	42	96	448	148	36	4,95
Public / non-clients	3	5	11	8	36	32	155	208	285	29	21	4,46

(n=793)

- La connaissance des services et de leur valeur ajoutée, acquise dans le cadre d'une collaboration, a des effets positifs sur la réputation.
- À l'inverse, on observe des malentendus de la part du public notamment quant aux tâches et aux responsabilités de l'organe de révision.
- Si l'on compare avec l'étude de marché 2019, on ne constate pas de transferts importants.

La branche de l'audit et du conseil propose des conditions de travail attrayantes.

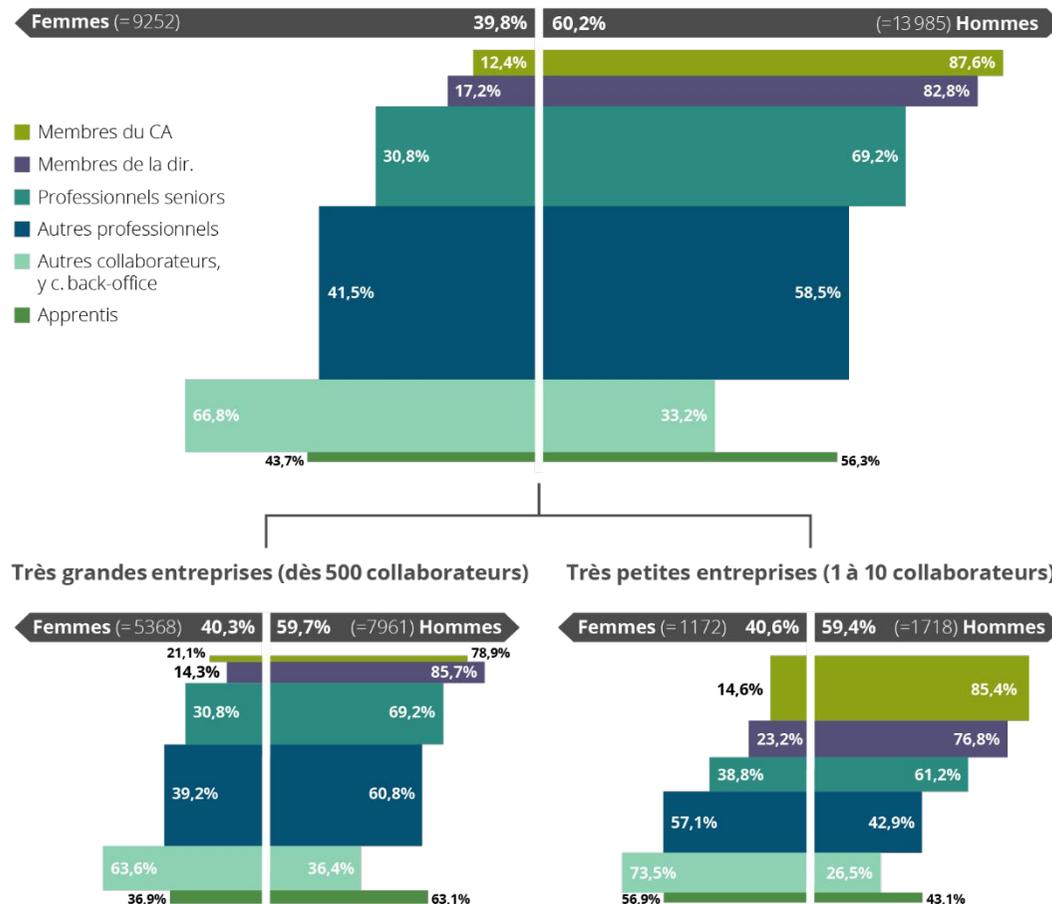
NOMBRE D'EMPLOYÉS ET TAUX D'OCCUPATION MOYEN SELON LA TAILLE DU PRESTATAIRE



- Concernant la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, la possibilité pour les hommes et pour les femmes de travailler à temps partiel constitue un facteur concurrentiel de plus en plus important.
- Sur les quelque 24 000 employés, le taux d'occupation moyen, toute taille d'entreprise confondue, oscille entre 79% et 94%.
- Les temps partiels sont notamment très courants dans les petites entreprises, sachant que celles-ci proposent des modèles personnalisés.
- Les grandes entreprises en particulier ont du retard à rattraper en la matière.

La diversité de genre constitue un aspect de plus en plus important pour l'attractivité d'un employeur.

DIVERSITÉ DE GENRE SELON LE NIVEAU DE FONCTION



(Total n=797; grandes entreprises n=6; petites entreprises n=518)

- Au total avec un taux d'environ 40%, de nombreuses femmes travaillent dans la branche de l'audit et du conseil, la part varie néanmoins selon le niveau de fonction et la taille de l'entreprise.
- Il existe principalement des différences au niveau du conseil d'administration (CA) et de la direction (dir.).
- La proportion de femmes dans le CA est plus élevée dans les grandes entreprises que dans les petites. Pour la proportion de femmes au niveau de la direction, la situation est inverse.
- En outre, il ressort que dans les grandes entreprises, la pyramide habituelle (beaucoup de juniors pour peu de seniors) est plus marquée que dans les petites entreprises.

La demande des clients en prestations d’audit et de conseil est ininterrompue.

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D’AFFAIRES SECTORIEL SELON LA TAILLE DU PRESTATAIRE

Segment	TOTAL % en KCHF	Base:			Croissance sectorielle moyenne	Croissance sectorielle moyenne prévision
		2020 (n=775)	2019 (n=775)	2020 (n=775)	2021 (n=711)	à 5 ans (n=781)
			n/a	+2,79% 4 895 780	+2,37% n/a	+6,48% n/a
A Plus de 500 EPT	6 (0,8%)		3 153 166	+3,30% 3 257 323	+4,46%	+6,70%
B 51 à 500 EPT	18 (2,3%)		530 682	+3,17% 547 505	+7,13%	+7,43%
C 11 à 50 EPT	159 (20,5%)		668 653	+3,96% 695 141	-7,26%	+5,98%
D 0 à 10 EPT	592 (76,4%)		543 278	-1,99% 532 489	-1,60%	+4,66%

- Pour les cinq prochaines années, les grandes entreprises entrevoient des perspectives de croissance positives (en moyenne 7%, avec des variations selon les entreprises).
- Pour l’année en cours, les petites entreprises s’attendent par contre à une croissance négative. Le marché de l’emploi très concurrentiel constitue en effet un facteur limitant.

L'avenir est prometteur, mais aussi marqué par un marché de l'emploi fortement concurrentiel.

- **Développements des sociétés de conseil en stratégie**
 - Augmentation du nombre de projets dans le cadre des achats et de la chaîne d'approvisionnement
 - Demande accrue en projets stratégiques concernant le développement durable, notamment dans les grandes entreprises
 - Renforcement des compétences technologiques
- **Développements des sociétés de conseil en management et en technologie**
 - Pas de transfert des activités malgré la pandémie
 - Forte demande en services en matière de digitalisation, de cloud, de cybersécurité et de protection des données
 - Défi posé par le manque de personnel expérimenté sur le marché du travail
- **Évolution des grandes sociétés d'audit**
 - Les grandes entreprises, moteur de la digitalisation
 - Le développement durable, un thème de plus en plus important dans le reporting et les audits
- **Développements des PME fiduciaires**
 - Intensification du transfert des services vers le conseil
 - Augmentation des demandes en services d'outsourcing (RH, thèmes liés au payroll)
 - Croissance des petites entreprises limitée par le manque de spécialistes

Les acteurs du marché qui tiennent compte du «new work & leadership» seront les gagnants dans une branche du conseil en gestion et de l'audit en perpétuelle croissance.

Merci pour votre engagement!

- Un grand merci à tous ceux qui ont contribué au succès de l'étude de marché. Notamment aux 839 entreprises qui ont participé.
- Sans leurs données, l'étude de marché ne serait pas ce qu'elle est.
- Dans le cadre de cette étude, les données pour l'étude sur la digitalisation 2021/2022 ont été également recensées.
- Dans une prochaine étape, nous souhaitons compléter l'image que la branche a d'elle-même en matière de digitalisation des processus financiers par l'image extérieure (point de vue du client).
- **Motivez vos clients à participer gratuitement à une enquête en ligne de 10 minutes: www.swissict.ch/checkup**
- Votre client recevra ensuite directement un rapport (PDF) par e-mail et en discutera éventuellement avec vous en votre qualité de sparring-partner.
- Les résultats de l'étude seront présentés lors du Congrès fiduciaire 2022 et communiqués ensuite par écrit.



Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdisser (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdisser, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdisser, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable

ASCO Award



Daniela Zimmermann
Co-présidente du Comité d'ASCO

ASCO Award 2021

Nous recherchons: Best Transformation Project: ce projet montre la transformation d'une entreprise entière, d'une division, d'un service ou du cœur de métier d'une entreprise tout au long du processus principal.

Critères:

- Changement durable
- Amélioration financière durable
- RoC (return on consulting)
- Participation et sens du projet (processus et gestion, attractivité de l'entreprise pour les collaborateurs)
- Transformation pertinente pour l'entrée ou la croissance sur le marché

Catégories de prix:



Gagnant



Favori du public

Jury:



Jürg Hodel



Rudolf Minsch



Marius Klausner



Doris Albisser



Fabian Etter



Paco Hauser



Victor
Leuenberger



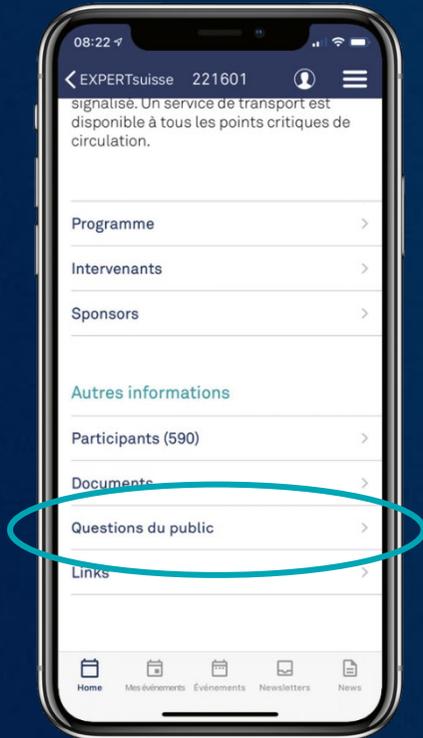
Ralph Panoff



Hasan Tekin

Utilisez notre application pour participer!

Variante 1: Sélectionnez «Questions du public» dans l'application EXPERTsuisse.



Variante 2: Cliquez sur le lien et saisissez le code de l'événement.

www.sli.do

2821

Variante 3: Scannez le code QR et rejoignez l'événement.



Les trois projets nominés

Carve-out Juwelier Kurz



ASCO AWARDS 2021

Projet: CARVE-OUT JUWELIER KURZ
Berater: intelligent Systems Solution (i2s) GmbH
Kunde: JUWELIER KURZ AG



Christine Stucki



Eric Scherer

Conseiller: intelligent systems solutions (i2s)
Client: Juwelier Kurz

Integration light by Materion Balzers Optics



Detlev Häusler



Gregor Strasser



Bruno Glau

Conseiller: CYLAD Experts
Client: Materion Balzers Optics

IT@BE (Office d'informatique et d'organisation du canton de Berne)



Oliver Vaterlaus



Beat Jakob



Wolfgang Haid

Conseiller: AWK Group SA
Client: Office d'informatique et d'organisation du canton de Berne (OIO) en tant que représentant de l'administration du canton de Berne

Remise du prix principal avec les félicitations du jury

ASCO Award



Rudolf Minsch

Économiste en chef et président
suppl. de la Direction
d'économiesuisse

Gagnant de l'ASCO Award 2021

Integration light by Materion Balzers Optics



Detlev Häusler



Gregor Strasser



Bruno Glaus

Conseiller: CYLAD Experts
Client: Materion Balzers Optics

Gagnant de l'ASCO Award 2021



Perspectives ASCO Award 2022 – idées et souhaits?

Catégories prévues pour l’Award 2022:

- Favori du public
- Transformation
- Digitalisation
- Sustainability
- ...

Avez-vous une idée ou un souhait de catégorie supplémentaire pour l’ASCO Award 2022?



ASCO Award 2022

Programme Congrès annuel 2021

11 h 30	Accueil et introduction Peter Ritter (président d'EXPERTsuisse) et Marius Klauser (directeur et délégué du CA d'EXPERTsuisse)
11 h 45	Exposé introductif: La gouvernance d'entreprise de l'avenir Michèle F. Sutter-Rüdissler (professeure titulaire à l'Université de Saint-Gall)
12 h 05	1^{re} table ronde: Interaction entre le conseil d'administration et l'auditeur Discussion entre Sonja Hasler (animatrice), Michèle F. Sutter-Rüdissler, Cornelia Ritz-Bossicard (présidente de SwissVR) et Gabrielle Rudolf von Rohr (cheffe du Contrôle des finances du canton de Soleure)
12 h 25	2^e table ronde: L'efficacité du travail du conseil d'administration, un point central également pour les PME Discussion entre Sonja Hasler, Michèle F. Sutter-Rüdissler, Esther-Mirjam de Boer (copropriétaire et CEO de GetDiversity) et Silvan Felder (propriétaire et directeur de Verwaltungsrat Management AG)
12 h 45	Repas de midi
13 h 45	État des lieux politique Discussion entre Sonja Hasler et Erich Ettlin (conseiller aux États)
14 h 00	L'importance politico-économique de la bonne gouvernance Christoph Mäder (président d'economiesuisse)
14 h 15	Développement durable: comment les auditeurs contribuent à sauver le monde Mark Veser (responsable de l'équipe Climate Change and Sustainability Services, EY)
14 h 45	La relève professionnelle pour une économie durable Une fois le retour à la normale, les experts resteront prisés; remise de l'EXPERTsuisse Newcomer Award 2021
15 h 00	Pause
15 h 30	Comment la branche de l'audit et du conseil se transforme Claudio Stadelmann (Membre du Comité d'ASCO), Luzia Hafen (responsable Business transformation et gestion des thèmes, EXPERTsuisse) et Marius Klauser
16 h 00	Priorités en matière de gestion: transformation, digitalisation et développement durable Daniela Zimmermann (co-présidente du Comité d'ASCO) et représentants des sociétés nominées à l'ASCO Award 2021
16 h 30	Bilan et perspectives Peter Ritter et Marius Klauser
16 h 45	Heure de fin prévue, puis apéritif

Résumé et perspectives



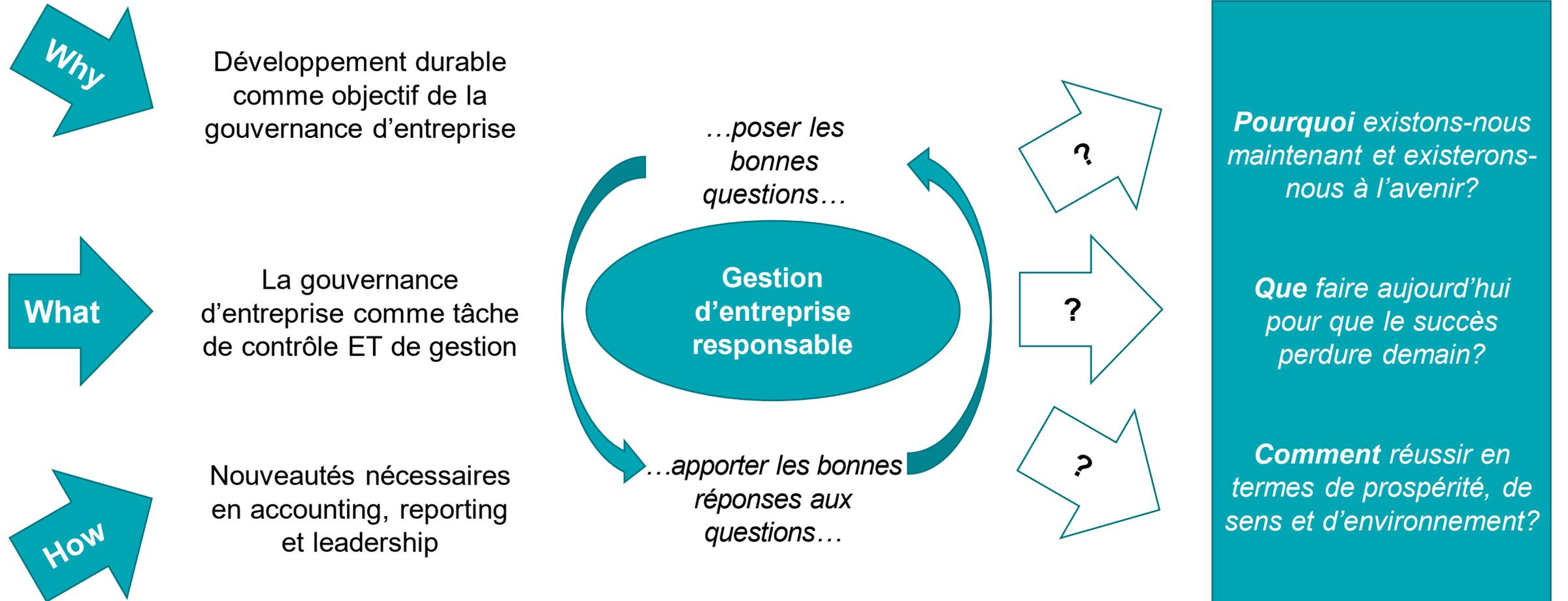
Peter Ritter
Président d'EXPERTsuisse



Marius Klauser
Directeur et délégué du CA
d'EXPERTsuisse

Que retiendrons-nous de cette journée?

La branche de l'audit et du conseil plus importante que jamais





«Qui s'attend à ce que les autres le suivent doit être prêt à prendre les rênes.»

Helmut Schmidt

Vielen Dank an alle Sponsoren und Partner

Un grand merci à tous les sponsors et partenaires

Kategorie Platin/
catégorie platine



Kategorie Gold/
catégorie or



Kategorie Silber/
catégorie argent



Medienpartner/
partenaires médias



Un grand merci à toute l'équipe EXPERTsuisse de Zurich et Lausanne



Application EXPERTsuisse

Votre guide mobile

Évaluez la manifestation!
Et jetez un coup d'œil sur la
brochure annuelle d'EXPERTsuisse 2021





MERCI

de votre participation au Congrès annuel et à tout de suite pour l'apéritif!

Nous serons heureux de vous accueillir lors du prochain
Congrès annuel, le 29 septembre 2022.

Save the Date:
Congrès annuel 2022

SEPT

29