

## Communiqué de presse

Zurich, le 24 mai 2018

### ■ Compasso fait avancer l'intégration professionnelle

**Avec les deux nouveaux instruments qu'elle a mis sur pied l'an dernier, Compasso a placé d'importants jalons au service de l'intégration professionnelle. Grâce aussi à l'arrivée de nouveaux membres romands et tessinois, son réseau devient une plateforme nationale de premier ordre dans ce domaine.**

L'an dernier, Compasso a donné un coup d'envoi réussi à deux nouveaux instruments d'intégration. Avec le premier, le profil d'intégration axé sur les ressources (PIR), un instrument d'intégration en ligne uniforme, gratuit, simple et de structure modulaire voit pour la première fois le jour en Suisse. Le PIR permet aux professionnels de déterminer comment et dans quelle mesure des personnes atteintes dans leur santé peuvent espérer retrouver rapidement leur place dans le monde du travail. Son caractère très pratique, entre autres, fait que ce dispositif est particulièrement apprécié de l'AI, des assureurs accidents et indemnités journalières, des médecins et des employeurs.

L'autre instrument élaboré par Compasso est une convention-type de partage des coûts entre l'employeur, les assurances d'indemnités journalières et les caisses de pension au stade de l'intervention précoce, doublée d'un protocole standard de collaboration et de coordination. Il vise à uniformiser et aménager de manière pratique les processus existants, afin de permettre également aux PME qui ne disposent pas de leur propre système de gestion de la santé de les utiliser facilement.

#### **La contribution des employeurs pour le premier contact avec le monde du travail**

Pour les jeunes atteints dans leur santé, entrer dans la vie professionnelle est particulièrement difficile. On constate aujourd'hui qu'un nouveau rentier AI sur sept est âgé de 18 à 24 ans. Cela correspond à quelque 2000 jeunes adultes par année qui, en Suisse, ne peuvent même pas prendre pied sur le marché primaire du travail. Ce chiffre impressionnant, tiré des statistiques de l'AI, souligne de manière éclatante la nécessité de trouver de nouvelles solutions. Dans une analyse de situation documentée, Compasso se propose de présenter avant la fin de 2018 un éventail de mesures en faveur d'une meilleure intégration professionnelle des jeunes, ainsi que le point de vue des employeurs sur les moyens de la faire progresser encore mieux.

L'intégration professionnelle des jeunes figurait aussi au cœur de l'Assemblée des membres de Compasso. L'organisation hôte de cette année, la Coopérative Band (Band Genossenschaft), à Berne, œuvre depuis plus de 70 ans en faveur de l'intégration professionnelle. Elle a offert aux participants un aperçu enthousiasmant de ses postes de formation et de travail. Meinrad Ender, son directeur, a ajouté cette précision au sujet du programme de formation destiné aux jeunes: "En plus des offres nombreuses que nous fournissons dans nos ateliers, nous collaborons efficacement avec la Coopérative Migros Aare depuis cinq ans. Ce partenariat fructueux nous permet d'offrir aux apprentis à capacités diminuées la possibilité de réussir une formation du commerce de détail qui leur ouvre la porte du marché du travail primaire."

## Plus de 80 membres issus de l'économie privée et du secteur public s'engagent aux côtés de Compasso

Lors de l'Assemblée des membres du 24 mai 2018, le président de Compasso Martin Kaiser a annoncé de nouvelles adhésions. En l'espace d'un an, l'association a vu ses effectifs passer de 68 à 81 membres. Résultat: les employeurs de plus de 360'000 personnes travaillent aujourd'hui en Suisse aux côtés de Compasso. Celle-ci a également obtenu par ailleurs le parrainage du Secrétariat d'Etat à l'économie SECO. Grâce aux cotisations de sponsors et de membres et aux dons de fondations, l'association poursuit sa route sur des bases financières solides.

### Autres informations

[Rapport annuel 2017](#)

[PIR](#)

[Accord-type](#)

[www.compasso.ch](http://www.compasso.ch)

### Compléments d'information:

- Martin Kaiser, président, 079 517 68 26, martin.kaiser@compasso.ch
- Rahel Meyer, Secrétariat de Compasso, 044 299 95 84, rahel.meyer@compasso.ch

Le réseau Compasso au service des employeurs cible les personnes atteintes dans leur santé ayant un emploi (détection précoce et intégration) ou sans emploi (réintégration professionnelle). Le portail d'information [www.compasso.ch](http://www.compasso.ch) assiste les employeurs à l'aide d'outils qui ont fait leurs preuves, d'instructions pas à pas et de cas-types concrets. Compasso met particulièrement l'accent sur le développement des systèmes et l'optimisation de la collaboration des différents intervenants en vue de renforcer l'intégration professionnelle.

Compasso est placée sous le patronage de l'Union patronale suisse et repose sur une large assise. Quatre-vingt membres de l'économie privée et du secteur public y sont regroupés pour la défense de leurs intérêts. Un groupe de réflexion (think tank) assure le développement professionnel de l'association.

Vous souhaitez recevoir régulièrement des informations sur les actualités concernant l'intégration professionnelle et sur les activités de Compasso? Abonnez-vous à notre newsletter: [www.compasso.ch/newsletter](http://www.compasso.ch/newsletter)

**Les employeurs de plus de 360'000 personnes s'engagent en Suisse aux côtés de Compasso:** Administration fédérale (Office fédéral du personnel OFPER), Agogis, AITI Associazione industrie ticinesi\*, alles sauber ag\*, Allianz Suisse Société d'Assurances SA, Allpura\*, Arbeitgeberverband Basel\*, AM Suisse, Association patronale d'entreprises bâloises de la pharmacie, de la chimie et des services, Association patronale des banques en Suisse, Association Suisse d'Assurances (ASA), Association Suisse des institutions de prévoyance (ASIP), Aviga SA, AXA Winterthur, Band-Genossenschaft, BLS SA, Captum AG\*, CDAS\*, CFF SA, Concordia, Conférence suisse des institutions d'aide sociale CSIAS, Coop, Curaneo SA, CURAVIVA Suisse, Dallinger Dr. Kurt, Zürich, Emmi Suisse SA, EXPERTsuisse, FAU - Fokus Arbeit Umfeld, Fédération des coopératives Migros, Fédération suisse des aveugles et malvoyants FSA, Fondation IPT, Fondation Profil - Arbeit & Handicap, Fondation Züriwerk, Frutiger SA, GastroSuisse, GELIKO Conférence nationale suisse des ligues de la santé, GEWA Fondation pour l'intégration professionnelle, Hardundgut, Health & Medical Service AG, Helsana SA, H+Les hôpitaux de Suisse\*, Inclusion Handicap, Info-Chambres (Association des CCI de Suisse latine)\*, Innova Versicherungen AG\*, INSOS Suisse, PKRück\*, Knöpfel Regina, Zürich, La Mobilière, La Poste Suisse SA, La Société Suisse de psychiatrie et psychothérapie (SSPP), La Société Suisse des Entrepreneurs (SSE), Manor AG\*, Marti AG\*, Pro Mente Sana, Sanatorium Kilchberg SA, Secrétariat d'Etat à l'économie - SECO\*, Stellennetz Stiftung für Arbeitsintegration\*, Streit Ueli, Berne, Supported Employment Suisse, Suva, Swiss International Air Lines, Swisscom SA, swisselect sa, Swiss Life, Swissmem, Swissport International Ltd., swissstaffing, The Powder Company AG, Travail.Suisse, Union centrale suisse pour le bien des aveugles (UCBA), Union patronale suisse (UPS), Union patronale suisse des producteurs de liants, Union Suisse des Installateurs-Electriciens, Verband Zürcher Handelsfirmen (VZH), Victorinox SA, Ville de Berne, Zeit AG, Zürcher Kantonalbank, Zurich Compagnie d'Assurances SA

\* Nouveau membre depuis le 24.5.2018